

С.В. Кожемяко, Г.Д. Конькова

## ДИНАМИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ

**Аннотация.** В современном контексте в содержании понятия «кадровая политика» акцент делается на функциональном подходе, кадровая политика определяется как стратегия управления человеческими ресурсами и осуществления управленческой деятельности, задающая основное направление для долгосрочного управления человеческими ресурсами. Таким образом, кадровая политика направлена на создание системы управления персоналом, ориентированной на достижение как экономических, так и социальных выгод на основе соблюдения действующего законодательства. В статье исследованы теоретические аспекты кадровой политики и влияние ее динамики на рынок труда. Проведен всесторонний анализ рынка труда и занятости населения в России, определены основные проблемы и перспективы развития российского рынка труда.

**Ключевые слова:** кадровая политика, трансформация рынка труда, квалифицированные кадры, уровень безработицы, потребительские расходы.

S.V. Kozhemyako, G.D. Kon'kova

## DYNAMICS OF PERSONNEL POLICY IN THE LABOR MARKET IN RUSSIA

**Abstract.** In the modern context, the content of the concept of “personnel policy” focuses on the functional approach. Personnel policy is defined as a strategy of human resources management and the implementation of management activities, which provides the main direction for the long-term HR-management. Thus, the personnel policy is aimed at establishing a personnel management system focused on achieving both economic and social benefits through compliance with the current legislation. The article examines the theoretical aspects of personnel policy and the impact of its dynamics on the labor market. A comprehensive analysis of the labor market and employment of the population in Russia has been carried out. The main problems and prospects for the development of the Russian labor market are identified.

**Keywords:** personnel policy, labor market transformation, qualified personnel, unemployment rate, consumer spending.

Цифровизация мировой экономики не только обуславливает значительные технологические сдвиги, способствующие значительному повышению производительности труда, но и приводит к коренной трансформации рынка труда. Изменения на современных рынках труда и в характере трудовых отношений могут носить как позитивный, так и негативный характер.

Массовая автоматизация также несет определенные социальные риски, связанные в первую очередь с уменьшением спроса на труд со стороны высокотехнологичной экономики, минимизировать последствия которого призвано правительство.

Изменение трудовых отношений и характера труда под влиянием цифровизации оказывает определяющее воздействие на

**Кожемяко Светлана Вячеславовна**

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, Российский новый университет, Москва. Сфера научных интересов: роль государства в регулировании экономики, региональный рынок труда, предпринимательская деятельность. Автор более 35 опубликованных научных работ. SPIN-код: 2305-8167, AuthorID: 830633.

Электронный адрес: koghemyko.75@mail.ru

**Конькова Галина Дмитриевна**

магистрант, Российский новый университет, Москва. Сфера научных интересов: кадровый менеджмент, управление персоналом, занятость, рынок труда. Автор двух опубликованных научных работ.

Электронный адрес: galinakonk@gmail.com

формы занятости. В новых условиях трудовые отношения приобретают нестандартный характер, который выражается прежде всего, в трансформации форм занятости рынка труда. Существенная часть трудовых отношений и целых сегментов занятости переходит в виртуальную среду, увеличивается доля частичной и разовой занятости. В нестандартных формах занятости выделяют частичную занятость, временную занятость, непостоянную занятость, неполную занятость, сверхзанятость, самозанятость, осуществление деятельности по предоставлению труда работников (аутсорсинг, лизинг персонала), дистанционную или удаленную занятость [1].

Формируются гибкие формы включения профессиональных специалистов в трудовую деятельность, оказывающие значительное влияние на характер работы и разновидности организационных структур предприятий.

За последнее время российский рынок труда претерпел сразу несколько изменений, часть из которых были вызваны условиями распространения новой коронавирусной инфекции. В 2019–2021 гг. рынок трудовых ресурсов столкнулся со специфическим видом социально-эко-

номического кризиса, на фоне которого произошли изменения, связанные с развитием цифровизации экономики. Введенные вовремя государственные меры способствовали смягчению негативных экономических и социальных последствий пандемии COVID-19: по расчетам, их реализация компенсировала около 1,3–2,3 % потерь ВВП в 2022 году. Благодаря смягчению денежно-кредитной политики многие прогнозы насчет стремительного роста безработицы не сбылись.

В 2022 году рынок рабочей силы достигло введение санкций, уход западных работодателей. И вновь в сложившихся условиях правительству удалось избежать острого кризиса: безработица в конце 2022 года и начале 2023 года находилась на рекордно низких уровнях.

Однако уже в 2023 году рынок трудовых ресурсов вновь ожидала активная адаптация к сложившимся условиям. Данные изменения связаны с пертурбацией в структуре занятости, которая меняется по мере трансформации экономики; в этом году она вступит в активную фазу.

Ресурсы по осуществлению поиска супер-работы ежемесячно отбирают самые высокооплачиваемые вакансии, группируя

их в зависимости от численности населения города. В наиболее крупных городах (Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Волгограде, Краснодаре, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Перми, Новосибирске, Екатеринбурге, Уфе, Красноярске, Самаре и Челябинске) самые высокооплачиваемые рабочие места зафиксированы в розничной и оптовой торговле, финансах, строительстве и производстве, здравоохранении, IT, транспортно-логистической отрасли и в сфере услуг. Можно сделать вывод, что в городах с населением от 500 тыс. до 1 млн человек наиболее высокооплачиваемыми и востребованными становятся такие специалисты, как менеджеры по продажам и торговые представители, программисты, руководители высшего и среднего звена, инженеры и водители. В небольших городах с населением до 500 тыс. человек работодатели были заинтересованы больше всего в специалистах в сфере продаж, в руководителях, инженерах и квалифицированных рабочих<sup>1</sup>.

Основной тенденцией на рынках труда становится постепенное исчезновение таких профессий, как агенты по продажам и торговые посредники, адвокаты, банковские служащие, брокеры, бухгалтеры и аудиторы, кассиры и продавцы в магазинах, налоговые инспекторы, операторы ввода данных, работники почтовой службы, рабочие сборочных конвейеров, специалисты по статистике, финансам и страхованию. Массовая цифровизация и автоматизация целого ряда работ с высокой долей вероятности приведут к углублению дифференциации доходов населения, росту безработицы и снижению уровня жизни людей в моногородах и населенных пунктах, где возможности для трудо-

устройства ограничены.

Всесторонний анализ отечественного рынка труда 2022–2023 гг. показывает, что его структура постепенно меняется и актуальными становятся вакансии, которые не были востребованы несколько лет назад. На смену многим отмирающим привычным профессиям приходят другие, такие как аналитик в области информационной безопасности, аналитик данных, инженер-робототехник, менеджер по инновациям, профессионал в области маркетинга и продаж, работник службы поддержки клиентов, разработчик программного обеспечения и приложений, специалист по автоматизации процессов, специалист по искусственному интеллекту, машинному обучению и большим данным, специалист по цифровому маркетингу, специалист по электронной торговле и социальным медиа. Профессия онлайн-оператора в условиях развития технологий онлайн-управления роботизированной техникой станет необычайно востребованной. Спрос на данных специалистов на рынке труда способствовал повышению уровня их заработных плат. В других секторах, таких как туризм, ресторанный и гостиничный бизнес, экономические возможности для повышения заработной платы персонала были исчерпаны в предыдущие годы. Сложившаяся ситуация роста цен на товары и услуги заставила работников перераспределяться и осваивать другие виды экономической деятельности. Сфера услуг и электронная коммерция активно привлекали работников. Трансформация рынка труда также сопровождалась изменениями в сфере занятости населения, включая рост неформальной занятости. Самозанятость становится широко распространённой [2].

<sup>1</sup> Рынок труда в России 2022: аналитика, прогнозы, тренды // Audit-it.ru. 2022. 19 декабря. URL: <https://www.audit-it.ru/articles/personnel/a111/1071206.html> (дата обращения: 28.04.2024).

Одним из вариантов трансформации отношений занятости в современных условиях является индивидуальная самозанятость, которая завершает тенденцию индивидуализации труда, однако не гарантирует субъекту, как и наемному работнику, совместной ответственности за свое относительное социальное благополучие в сложных жизненных ситуациях.

Развитие цифровой, платформенной экономики «по запросу», шеринг-экономики способствовало более глубокой трансформации всей социальной структуры современного общества, делая более хрупкими различия между работниками и работодателями, производителями и потребителями. Ускорившаяся в последние годы индивидуализация трудовых отношений привела к смене неустойчиво симметричной модели регулирования социально-трудовых отношений, являвшейся результатом торга между работниками, работодателями и государством, *асимметричной гибридной моделью*.

Новые трудовые отношения способствуют значительному сокращению транзакционных издержек (аренда офиса, подбор персонала, транспортные затраты), внедрению гибкой организации труда и гибкого штата, увеличению производительности труда (благодаря устранению помех для работы, возникающих в офисе), повышению мотивации (за счет роста доверия между работодателем и работником), более качественному обслуживанию заказчиков (круглосуточно, без оплаты сверхурочных) [3]. В цифровой экономике меняется не только характер труда, но и вся система трудовых отношений.

Большинство авторов в качестве положительного следствия цифровизации на

рынке труда называют повышение производительности труда и глобальной конкурентоспособности, однако эти же ученые указывают на негативные изменения на рынке труда и в характере трудовых отношений в целом под влиянием цифровизации. Главная проблема цифрового рынка труда заключается в том, что его пресловутая новая «гибкость» на деле оборачивается отсутствием правовых и социальных гарантий наемных работников [4].

Одной из ключевых проблем российского рынка труда в 2023 году считается нехватка квалифицированных кадров. Косвенным подтверждением этого является рекордно низкий уровень безработицы, который, согласно последним данным Росстата, в ноябре достиг исторического минимума, снизившись до 3,7%<sup>1</sup>. Дефицит рабочей силы усилился во многих секторах на фоне последствий частичной мобилизации, эмиграции и всеобщего демографического кризиса. Такая ситуация ускоряет рост реальной заработной платы, который может превзойти в дальнейшем рост производительности труда.

По данным опроса крупных предприятий, проведенного в октябре 2022 года Союзом предпринимателей России, частичная мобилизация не вызвала кадровых проблем в большинстве организаций [5]. Так, 60% работодателей не отметили влияния мобилизации на доступность рабочей силы. Однако в ближайшем будущем ожидается обострение проблемы дефицита рабочей силы из-за влияния мобилизации на рынок труда.

Рынок труда в Российской Федерации в первом квартале 2023 года можно считать рынком кандидатов. Общедоступная система для мониторинга рынка труда

<sup>1</sup> Социально-экономическое положение России // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-12-2023.pdf> (дата обращения: 28.04.2024).

## Динамика кадровой политики на рынке труда в России

по всей России показывает значение hh-индекса 4,3 в феврале, а соотношение количества вакансий и безработицы – 2,4 в январе<sup>1</sup>. Как и ожидалось, работодатели испытывают трудности с подбором и заменой персонала.

Согласно исследованиям, самой пострадавшей от кадрового голода отраслью стала промышленность. В связи с ростом предприятий промышленного комплекса на территории РФ возросло количество вакансий. Наиболее востребованы квалифицированные рабочие: слесари, операторы станков, монтажники, технологи, конструкторы, наладчики и мастера цехов. При этом больше всего дефицит работников ощущают автомобильная промышленность, производители электрооборудования и нефтепродуктов.

В связи со сложившимся дефицитом кадров начала формироваться совершен-

но иная стратегия экономии расходов на рабочую силу – аренда персонала, аутсорсинг и использование фрилансеров. Найм внештатных специалистов проходит быстрее, платежи по налогам за самозанятых сотрудников производить не нужно, а разорвать трудовые отношения с таким сотрудником намного проще. Вследствие такой тенденции может произойти *структурная трансформация рынка труда*. Возможно, работодатели чаще начнут привлекать специалистов на фиксированный период времени.

Динамика найма временного персонала в большей степени приходится на производственный сектор экономики государства (Рисунок 1).

Компании автомобильной отрасли, включая смежные производства шин, относящиеся к производству резин, и торговлю автотранспортными средствами, высоко

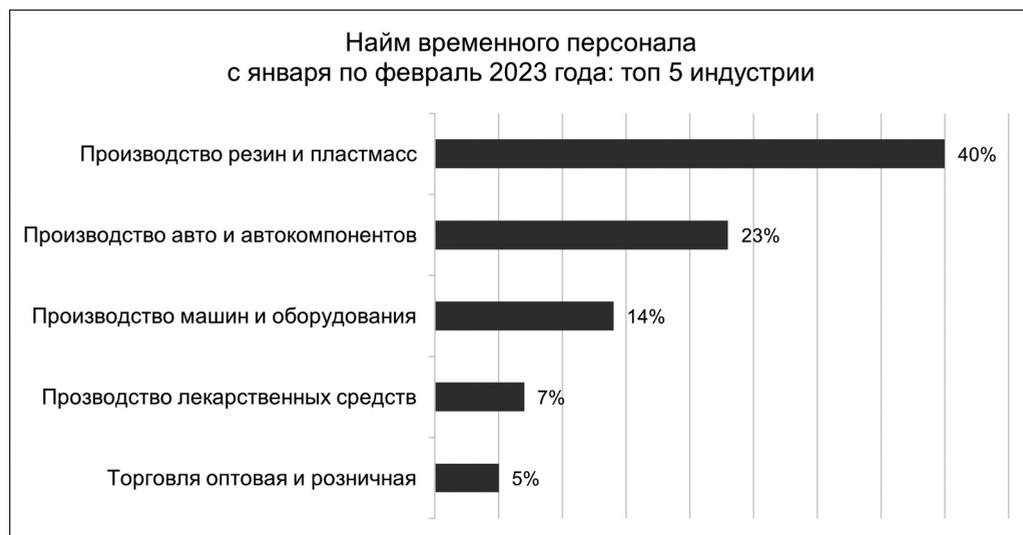


Рисунок 1. Динамика найма временного персонала

Источник: Обзор российского рынка труда в 1 квартале 2023 года // Manpower. URL: <https://manpower.ru/media/blog/obzor-rossijskogo-ryinka-truda-v-1-kvartale-2023-goda.html> (дата обращения: 28.04.2024).

<sup>1</sup> Динамика hh-индекса // hh статистика. URL: <https://stats.hh.ru/> (дата обращения: 28.04.2024).

оценили изменения спроса за счет продления государственных программ льготного автокредитования и схем «трейд-ин» и объемов производства на первое полугодие 2023 года [6]. Это нашло подтверждение и по внутренним данным компании «Мэнпауэр».

В начале 2023 года потребительский розничный спрос, по данным, был сдержанным: номинальные темпы роста потребительских расходов стали отрицательными в начале марта (-1,6%); в феврале ухудшились ожидания в отношении розничных продаж на ближайшие три месяца. Средний и малый бизнес (МСП) в первом квартале показал положительную динамику в части увеличения среднесписочной численности персонала на 4% (Рисунок 2).

В то же время сектор самозанятости был более динамичным. Таким образом, среднее число работников данной категории увеличилось на 8%, как и число предприятий в этой форме. В первом квартале 2023 года количество активных торговых точек МСП увеличилось на 30% по сравнению с средне-недельным показателем в феврале 2020 года, который был выбран в качестве постоянной базы для сравнения [7].

В первом квартале 2023 года тенденция об уходе компаний с иностранными инвестициями с российского рынка подтвердилась. Если в предыдущем квартале года число организаций с российским участием возросло на 0,2%, то число компаний с иностранной собственностью сократилось на 2,3%, а совместных предприятий – на 2,9%. Таким образом, массового закрытия предприятий с иностранными инвестициями в конце 2022 года не произошло. Учитывая низкий уровень безработицы, можно предположить, что уход работников с рынка труда продолжается вместе с уходом предприятий.

Восстановление экономической активности сопровождалось высоким уровнем потребности в работниках, что также отразилось на снижении уровня безработицы.

Современный рынок труда РФ претерпевает ряд серьезных изменений. Связаны эти изменения с целым рядом факторов – макроэкономических, социально-демографических и политико-правовых. Переход к стратегии импортозамещения потребовал усилить внимание к собственному производству. Как следствие, на рынке труда наблюдается некоторое увеличение рабочих

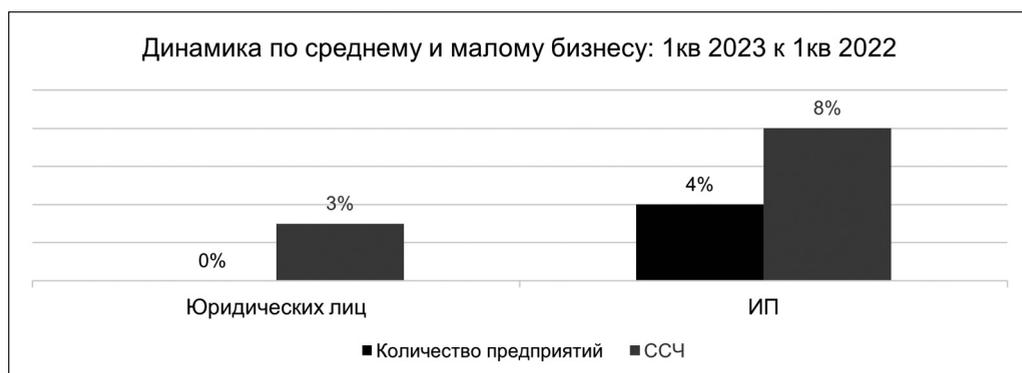
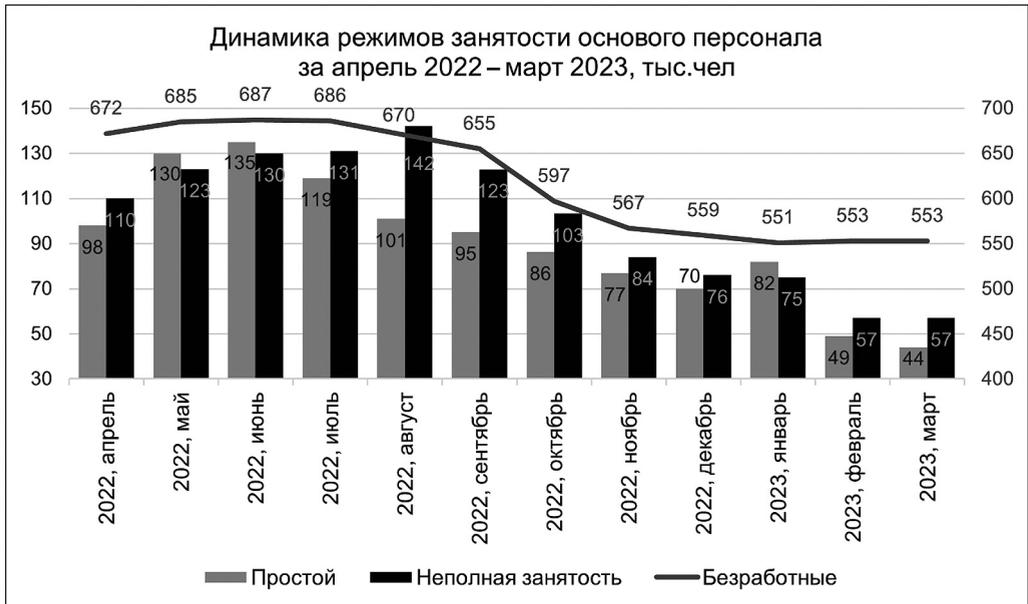


Рисунок 2. Динамика показателей среднего и малого бизнеса

Источник: Обзор российского рынка труда в 1 квартале 2023 года // Manpower. URL: <https://manpower.ru/media/blog/obzor-rossijskogo-ryinka-truda-v-1-kvartale-2023-goda.html> (дата обращения: 28.04.2024).

## Динамика кадровой политики на рынке труда в России



**Рисунок 3.** Динамика количества предприятий по форме собственности

*Источник:* Обзор российского рынка труда в 1 квартале 2023 года // Manpower. URL: <https://manpower.ru/media/blog/obzor-rossijskogo-ryinka-truda-v-1-kvartale-2023-goda.html> (дата обращения: 28.04.2024).

мест в ряде отраслей и сфер производства и переработки, прежде всего – в сфере сельскохозяйственного производства и транспортировки продукции, на ряде предприятий, производящих продукты питания и товары широкого потребления, на производстве химических товаров, в сфере туризма и оздоровительной деятельности, в сфере IT-технологий. Появлению новых рабочих мест способствует и реализация национальных проектов.

На наш взгляд, для формирования эффективного рынка труда необходима здоровая конкуренция, при которой соревноваться на рынке труда должны квалификация и компетенции. Необходима взвешенная социально-экономическая политика государства, решительные действия по совершенствованию государственного управления на рынке труда, способствующие продуктивной занятости работников.

### Литература

1. Федченко А.А. Трансформация социально-трудовых отношений в цифровой экономике // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2018. № 3. С. 91–95. EDN YQNSJN. URL: <http://www.vestnik.vsu.ru/pdf/escp/2018/03/2018-03-14.pdf> (дата обращения: 28.04.2024).
2. Былков В.Г. Социально-экономические предпосылки трансформации рынка труда в условиях введения беспрецедентных санкций // Экономика труда. 2022. Т. 9. № 10. С. 1489–1508. EDN ARFMCL. DOI: 10.18334/et.9.10.116407
3. Головенчик Г.Г. Трансформация рынка труда в цифровой экономике // Цифровая трансформация. 2018. № 4 (5). С. 27–43. EDN YXTOJV.

4. Авдеева И.Л., Полянин А.В., Головина Т.А. Цифровизация промышленных экономических систем: проблемы и последствия современных технологий // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право. 2019. Т. 19. № 3. С. 238–245. EDN VLFCQM. DOI: 10.18500/1994-2540-2019-19-3-238-245
5. Галиева Д. Нормальность с элементами драмы. Бизнес оценивает последствия мобилизации хуже ее результатов // Коммерсантъ. 2022. 11 ноября. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5646223> (дата обращения: 28.04.2024).
6. Банк России. Мониторинг предприятий: Информационно-аналитический комментарий. 2023. № 2, февраль. URL: [https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/43771/monitoring\\_0223.pdf](https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/43771/monitoring_0223.pdf) (дата обращения: 10.02.2024).
7. Конькова Г.Д., Кожемяко С.В. Развитие самозанятости на современном рынке труда // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2023. № 2. С. 26–33. EDN DTVSLI. DOI: 10.18137/RNU.V9276.23.02.P.026

### References

1. Fedchenko A.A. (2018) Transformation of social and labor relations in the digital economy. *Proceedings of the Voronezh state University. Series: Economics and Management*. No. 3. Pp. 91–95. URL: <http://www.vestnik.vsu.ru/pdf/econ/2018/03/2018-03-14.pdf> (accessed 04/28/2024).
2. Bylkov V.G. (2022) Socio-economic preconditions for labour market transformation under unprecedented sanctions. *Russian Journal of Labor Economics*. Vol. 9. No. 10. Pp. 1489–1508. DOI: 10.18334/et.9.10.116407 (In Russian).
3. Golovenchik G.G. (2018) Transformation of the labor market in the digital economy. *Digital transformation*. No. 4. Pp. 27–43. (In Russian).
4. Avdeeva I.L., Polyanin A.V., Golovina T.A. (2019) Digitalization of industrial economic systems: problems and consequences of modern technologies. *Izvestiya of Saratov University. Economics. Management. Law*. Vol. 19. No. 3. Pp. 238–245. DOI: 10.18500/1994-2540-2019-19-3-238-245 (In Russian).
5. Galieva D. (2022) Normality with elements of drama. Business assesses the consequences of mobilization worse than its results *Kommersant*. November 11. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5646223> (date of application: 04/28/2024).
6. Bank of Russia (2023). *Monitoring predpriyatii: Informatsionno-analiticheskii kommentarii* [Monitoring of enterprises: Information and analytical commentary]. No. 2, February. URL: [https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/43771/monitoring\\_0223.pdf](https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/43771/monitoring_0223.pdf) (accessed 10.02.2024). (In Russian).
7. Konkova G.D., Kozhemyako S.V. (2023) Development of self-employment in the modern labor market. *Bulletin of the Russian New University. Series: Man and Society*. No. 2. Pp. 26–33. DOI: 10.18137/RNU.V9276.23.02.P.026 (In Russian).